cooperativa sociale
Progetto il Seme
Onlus
cooperazione e sinergie associative

BILANCIO SOCIALE

ESERCIZIO 2018

INDICE

NOTA DEL PRESIDENTE

PREMESSA

L'IDENTITÀ' DI PROGETTO IL SEME
La nostra storia

COMPAGINE SOCIALE
Forza lavoro
Le attività complementari

IL CONTESTO TERRITORIALE
Missione e valori di riferimento

GOVERNO
Organismo di controllo
Processo di gestione:

ORGANIZZAZIONE DELLA COOPERATIVA

I PORTATORI DI INTERESSI

RICLASSIFICAZIONE VALORE AGGIUNTO 2018

RELAZIONE SOCIALE

INIZIATIVE REALIZZATE
Informazioni sull'efficacia dell'attivita' svolta e delle iniziative realizzate con riferimento ai portatori di interessi e alla responsabilita' sociale ed etica della cooperativa

PROSPETTIVE E OBIETTIVI

NOTA DEL PRESIDENTE

I risultati sociali, economici e d'impresa ottenuti dalla cooperativa nel 2018 sono stati davvero **ottimi.** Questo grazie ad un'azione progettuale e programmatica molto intensa.
La nostra cooperativa è impegnata da sempre in una azione di continua ricerca e innovazione delle proprie attività per questo motivo le scelte strategiche sono state orientate parallelamente a far crescere sia le attività lavorative che le dimensioni del nostro gruppo di lavoro impiegando le risorse rese disponibili da ogni ambito e per ogni opportunità presentata in un'ottica di crescita complessiva .
L'incremento dimensionale della cooperativa, sia di lavoro da svolgere che di personale, ha portato anche alcune criticità di tipo organizzativo, gestionale, relazionale ecc, che la cooperativa ha saputo però gestire e affrontare con spirito costruttivo come opportunità di miglioramento.
Partendo da questo dato e dal percorso intrapreso in questo ultimo anno, oltre ad aver rilevato l'interesse di alcuni soci a svolgere ruoli di responsabilità, ci siamo convinti che sussistono i presupposti per costruire oggi, la cooperativa del futuro puntando ad un nuovo **Consiglio di Amministrazione** capace di sviluppare sulla traccia segnata in questi anni un nuovo e più incisivo percorso a favore delle persone più deboli socialmente.
Il momento si rivela propizio in quanto terminato il progetto che ci vede ospiti nei locali dell'Istituto Pavoniani degli Artigianelli ci si trova ora nella necessità di acquisire spazi idonei alle nuove attività lavorative e formative.
L'entusiasmo derivante per una nuova e stabile sede sarebbe per i futuri responsabili un momento di alto valore aggiunto nel sentirsi fautori del nuovo assetto della cooperativa.

PREMESSA

Da 6 anni la cooperativa redige Il Bilancio Sociale quale strumento di comunicazione, per rendere visibile l'operato della Cooperativa ed evidenziare i risultati raggiunti nell'anno.

I destinatari del Bilancio Sociale sono i soggetti del mondo profit che sempre più interagiscono col mondo non profit consentendo concretamente di realizzare progetti innovativi.

Pubblicare e diffondere dati e informazioni aggiuntive rispetto al bilancio d'esercizio, ci permette di offrire al pubblico di riferimento un quadro d'insieme sui progetti e sulle attività economiche e sociali.

Il Bilancio di responsabilità sociale si riferisce all'esercizio 2018 (01 gennaio – 31 dicembre 2018**) ed è stato approvato dall'assemblea dei soci in data 14 maggio 2019.**

Il bilancio sociale lo potete trovare sul sito www.progettoilseme.it

per maggiori informazioni potete scrivere a: info@progettoilseme.it

L'IDENTITÀ' DI PROGETTO IL SEME

LA NOSTRA STORIA

Breve come tempo ma densa di esperienze la storia della cooperativa si può raccontare attraverso gli eventi i progetti e le iniziative realizzate. L'innovatività della nostra vision e mission fa sì che la cooperativa ha fatto presto a farsi conoscere allacciando così rapporti solidi con le realtà sociali, imprenditoriali e Istituzionali Milanesi.

2013

La Cooperativa Sociale Progetto Il Seme ONLUS nasce il 1 febbraio 2013 da una partnership tra persone che vivono la condizione della disabilità e persone provenienti dal mondo aziendale/imprenditoriale che con il loro know-how professionale, rendono possibile lo sviluppo di progetti per favorire l'occupazione lavorativa e la rappresentanza sociale delle persone con disabilità.

2014

promuovere e valorizzare la professionalità lavorativa delle persone con disabilità è stato l'obiettivo della "festa dei lavoratori con disabilità" che ci ha visti impegnati alla Fabbrica del Vapore una intera giornata con diverse attività a partire da un convegno "il nostro primo maggio", che affrontava la promozione sociale e lavorativa di persone con disabilità attraverso l'uso di tecnologie assistve.

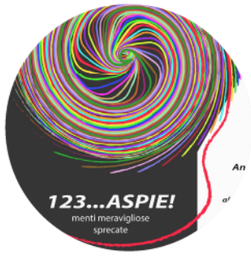
2015

Certamente la costituzione della rete d'impresa denominata OLTRE in partnership con aziende profit è stato per il 2015 un punto centrale. Il progetto, ha dato, attraverso un corso per operatori di callcenter , opportunità non solo di lavoro e di inserimenti lavorativi ma anche una nuova visione sull'incontro tra profit e non profit.

2016

Un anno di transizione questo la programmazione dei progetti iniziata nel 2016 si sono sviluppati nel anno seguente e hanno riguardato l'inserimento lavorativo di persone con sindrome di Aspergher, e un progetto per lo sviluppo di un sistema di sottotitolazione dedicato a persone sorde.

2017



Due importanti iniziative hanno caratterizzato quest'anno. sono:

- 123 Aspie uno spettacolo per celebrare il successo ottenuto con il Progetto Job4Aspie sviluppato in sinergia con Everis e Specialisterne che ha portato a ben 10 assunzioni.
- Professional Media4All un progetto sviluppato in ATS con l'Istiuto Pavoniano Artgianelli e Arti grafche Ancora per la creazione di un nuovo ramo d'impresa che si occuperà di comunicazione.

2018

I semi della comunicazione un servizio nato dal progetto Professional Media 4ALL offre servizi di consulenza alla comunicazione e sviluppo di siti web per Enti del Terzo Settore e Piccole e Medie Imprese.

RAGIONE SOCIALE	PROGETTO IL SEME Cooperativa Sociale Onlus
Modello adotato	S.r.l.
Numero di iscrizione all'Albo delle cooperative	N° A226559
Cooperativa sociale di tpo	B
N° iscrizione all'Albo Regionale coop. sociali.	N° 866
Sede Legale	Milano, via Arezzo 9 Milano
Unità locali	Via Benigno Crespi 30 Milano
Sito internet	www.progettoilseme.it www.lavoratoricondisabilita.it www.infowebsociale.it www.isemidellacomunicazione.it

La Cooperativa è sottoposta alla vigilanza del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale. Dal 23 settembre 2014 aderisce alla Centrale Cooperative **Legacoop** di cui è socia iscritta con il n°27408

- **L'oggetto sociale** della cooperativa è:
- I servizi di consulenza per la promozione e la sensibilizzazione delle problematiche sociali e lavorative delle persone disabili;
- L'organizzazione di corsi di formazione non legalmente riconosciuti;
- Servizi di consulenza nel campo dell'informatica multimediale;
- Attività di call center per indagini di mercato e telemarketing;
- Servizi di consulenza alle aziende per rendere accessibili alle persone con disabilita' le proprie strutture e per lo svolgimento di varie iniziative.
- Servizi di consulenza alla comunicazione, web, social e digital marketing

COMPAGINE SOCIALE

Lo Cooperativa prevede 3 tipi di soci:

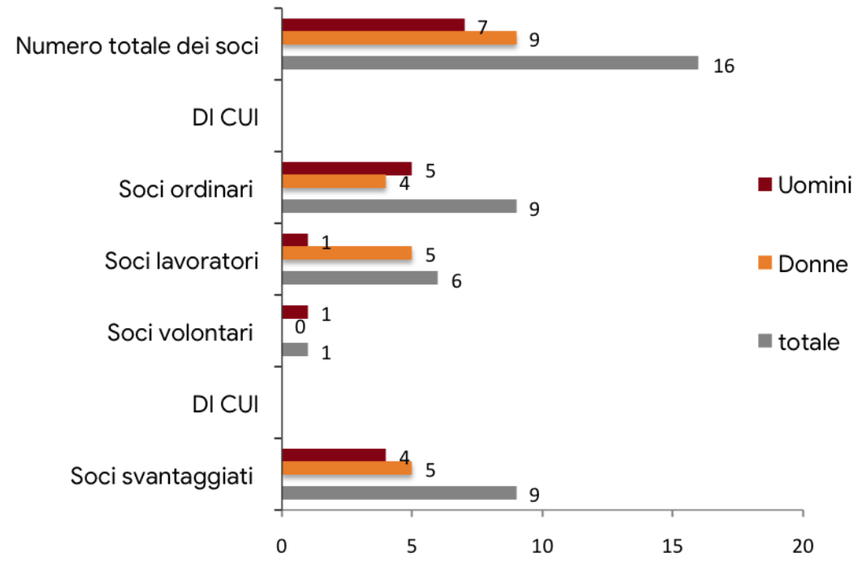
- socio lavoratore, che partecipa direttamente alle attività lavorative della cooperativa;
- socio volontario, che presta gratuitamente la propria attività sociali;
- socio ordinario, che condivide la missione la finalità dell'organizzazione;

Nel corso del 2018 il cda ha ridimensionato la situazione dei soci escludendo i soci che hanno terminato i rapporti con la cooperativa principalmente a seguito di inserimento lavorativo in altre aziende. I soci esclusi sono 4.

A seguito di regolare domanda, ed avendo maturato una visione sociale sono state incluse in qualità di soci lavoratori della cooperativa 4 persone di cui 3 con disabilità.

Composizione della base sociale al 31.12.2018
I soci iscritti nel libro soci sono in totale sono 16;
I soci ordinari sono 9;
I soci lavoratori non disabili sono 1;
I soci lavoratori disabili sono 5;
I soci volontari sono 1;
In totale i soci svantaggiati sono 9;.

	Uomini	Donne	onlus	totale
Numero totale dei soci	7	9	0	16
DI CUI				
Soci ordinari	5	4	0	9
Soci lavoratori	1	5	0	6
Soci volontari	1	0	0	1
DI CUI				
Soci svantaggiati	4	5		9



FORZA LAVORO

è costituita prevalentemente da persone con disabilità.

FORZA LAVORO AL 31-12-2018	Uomini	Donne	Totale
I soci lavoratori disabili	1	4	5
soci lavoratori NON disabili	0	1	1
Totale lavoratori	1	5	6

Le attività lavorative

Art. 14 della Legge 276 è una ottima opportunità che la cooperativa utilizza per inserire persone con disabilità.
Consente alle aziende in virtù di una convenzione con Città Metropolitana di Milano di ottemperare all'obbligo di legge sull'inserimento lavorativo affidando una commessa di lavoro ad una Cooperativa come la nostra che assume il lavoratore con disabilità che potrà svolgere la prestazione in alternativa sia presso l'azienda che in cooperativa.
Questa opportunità permette di individuare il lavoratore e formarlo in funzione

delle esigenze dell'azienda e solo a fine convenzione inserirlo.
La cooperativa ha attualmente 4 lavoratori in art 14. di cui 2 inseriti nel 2018

Consulenze

seguite dal Direttore Paolo Bonisolli si concretizzano in:

- *Individuazione degli ambiti lavorativi più adatti all'inserimento di personale con disabilità;*
- *Selezione* delle *persone* con disabilità *da inserire* ed eventuale *piano di formazione;*
- Individuazione delle *soluzioni ambientali* e *le attrezzature assistive più adatte* per permettere alla persona la piena autonomia ed espressione personale;
- Individuazione di **attività** interne o esternalizzate da svolgere in outsourcing utilizzando l'articolo 14/276 liberando risorse e ottimizzando i risultati;
- Valutazione ed eventuale *Piano* di *riqualificazione del personale svantaggiato già presente in azienda.*

Progettazione

conseguenti alla consulenza la progettazione è sviluppata su diverse direttrici. La principale si basa sui bandi del Piano Emergo di città Metropolitana di Milano.

I semi della comunicazione

È un nuovo servizio della "*Cooperativa* ed offre interventi per una comunicazione efficace e completa sia online che offline.
"*I semi della comunicazione*" sviluppa *progetti di comunicazione* complessi per ogni tipo di utenza dal commerciale al sociale.
In particolare si rivolge agli enti del terzo settore per proporre loro una comunicazione sociale supportata dalla conoscenza e dalle esperienze che la cooperativa ha sviluppato nel tempo.

LE ATTIVITÀ COMPLEMENTARI

Stage e Tirocini

La cooperativa per ogni progetto di inserimento lavorativo propone ai candidati un percorso di formazione eleggendo la cooperativa stessa quale ente ospitante di tirocinio o stage. I progetti formativi ai sensi della legge 68/99 e 381/91 sono sviluppati in collaborazione con con enti di formazione qualificati. Prevalentemente ci si avvale di CSF con il quale la cooperativa ha sottoscritto un accordo d'intenti. I progetti formativi nelle varie tipologie hanno tutti l'obiettivo dell'inserimento o il reinserimento lavorativo di persone con disabilità.
Nel **2018** c'è stato solo la parte finale di un tirocino trasformato poi in assunzione.

La cooperativa è soggetto attivo nel territorio. Per sostenere il suo ruolo svolge diverse attività sociali.

Alternanza scuola-lavoro

A marzo ha sperimentato con l'Istituto Itsos Albe Stainer l'alternaza scuola lavoro di uno studente con disabilità. Dalla positiva esperienza vissuta la cooperativa ha deciso di accogliere nel futuro gli studenti con disabilità che necessitano di fare alternanza scuola-lavoro accogliendo le richieste degli Istituti che lo richiederanno.
Nel corso del ***2018*** gli studenti accolti sono stati: 1 per 36 ore in un periodo di 3 mesi dal 6-4-18 al 1-6-18.

Servizi socialmente utili

Il 13 marzo 2014 la cooperativa ha sottoscritto una convenzione con il Ministero della Giustizia presso il Tribunale di Milano per accreditarsi come Onlus ospitante per lo svolgimento dei servizi socialmente utili. La convenzione prevede di ospitare fino 2 persone per volta.
Le persone che hanno usufruito della cooperativa per svolgere LPU o di messa alla prova sono stati impiegati in varie attività della cooperativa utilizzando le loro competenze. Inoltre ci siamo avvalsi delle loro disponibilità per agevolare di opportunità la cooperativa. Il contatto con le problematiche di inserimento lavorativo delle persone con disabilità nonché la loro conoscenza ha creato in loro una consapevolezza maturando una visione sociale prima non conosciuta.

Nel 2018 sono stati ospitati 12 persone:
Lavori di Pubblica Utilità: 6
Messa alla prova: 6

IL CONTESTO TERRITORIALE

La città Metropolitana ha un territorio vasto che comprende anche tutta la provincia. Sul territorio vi sono moltissime realtà associative sia sociali che imprenditoriali ma anche formative e cooperativistiche. La cooperativa ha stretto legami e collaborazioni con tutto il tessuto sociale e imprenditoriale e le università. - Le attività della Cooperativa si svolgono principalmente nella sede di Milano e sul territorio della Città Metropolitana ma, se richiesto, il personale può operare in altre sedi di lavoro individuate dal cliente e/o nei territori limitrofi.

MISSIONE E VALORI DI RIFERIMENTO:

Gli obiettivi di primaria importanza della cooperativa sono: la promozione umana, e socio-lavorativa di persone svantaggiate e rivolge la sua azione principalmente alle persone con disabilità.

La Cooperativa Sociale Progetto il Seme Onlus è una cooperativa di tipo B che rientra nella categoria delle società cooperative disciplinate dalla legge 381/91 e come tale è iscritta all'albo delle cooperative e al registro delle cooperative sociali della Regione Lombardia.

La cooperativa nell'ambito delle proprie attività istituzionali non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini mediante lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui alla lettera b) dell'art. 1 della legge 381/91.

La formazione, l'inserimento e il riconoscimento del valore sociale è il percorso che le persone fanno in cooperativa.

Le azioni e gli obiettivi del nostro impegno sono:

- Il pieno riconoscimento del valore umano e sociale di ogni individuo attraverso il lavoro
- Il sostegno della dignità della persona e del proprio ruolo nell'ambito lavorativo e nella società;
- La valorizzazione e il riconoscimento professionale dei lavoratori con disabilità;
- Il sostegno e la difesa dei diritti dei lavoratori con disabilità. Inoltre, con il nostro impegno pensiamo di elevare ad una cultura inclusiva e paritaria le persone con disabilità emancipandole da un atteggiamento parassitario e assistenzialistico. Riconoscendo e difendendo i diritti che sostengono la loro dignità.

Il superamento.

L'incremento lavorativo e l'inserimento di persone con disabilità sono già di per sé un superamento. La condizione sociale cambia in meglio e rende le persone con disabilità forti e riconoscibili come parte attiva del tessuto sociale. La professionalità che si acquisisce, prima dalla formazione e poi dal lavoro li rende ulteriormente consapevoli di essere in condizione paritaria a tutti gli altri.

Il nuovo ramo d'impresa in ambito della comunicazione, oltre a offrire servizi va esattamente in questa direzione dimostrando ancora una volta che le capacità lavorative e imprenditoriali di soggetti con disabilità non sono il limite per l'espressione professionale e lavorativa.

GOVERNO

	Cognome Nome	Carica	Nomina del	Durata	Residente a
1)	Lui Massimo	Presidente	10/05/17	01-01-2017 31-12-2019	Milano Via Arezzo 9
2)	Bonisolli Paolo	Vice presidente	10/05/17	01-01-2017 31-12-2019	Milano Via Roncaglia 14 Milano
3)	Beretta Luigi	Consigliere	10/05/17	01-01-2017 31-12-2019	Arenzano Via Pineta 20/4 (GE)

ORGANISMO DI CONTROLLO

La cooperativa, avendo adottato il modello SRL e non superando i limiti dimensionali, ha optato per non istituire il collegio sindacale.
L'attuale Consiglio di amministrazione è stato eletto dall'assemblea dei soci in data 10 maggio 2017 e resterà in carica per 3 esercizi fino al 31-12 2019.
All'interno del Consiglio sono state istituite apposite commissioni di lavoro che si incontrano regolarmente per sviluppare idee e attività verso i settori di riferimento.
Obiettivo delle singole commissioni è di creare sinergie tra loro in modo da coinvolgere tutti i soci e rendere omogenea la struttura.
Gli Amministratori come deliberato dall'assemblea dei soci del 14 maggio 2019 non percepiscono indennità di carica.
Nel corso dell'esercizio 2018 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 11 volte per discutere e deliberare sulle iniziative, i progetti e il governo della cooperativa. Inoltre si è sistematicamente riunito senza verbali per individuare e rafforzare ulteriormente le azioni del cda.

PROCESSO DI GESTIONE:

Il **14 Maggio 2018** si è svolta l'Assemblea Ordinaria dei Soci con il seguente ordine del giorno:

- Lettura ed approvazione del bilancio al 31 dicembre 2017 redatto ai sensi dell'art. 2435 bis c.c. (bilancio in forma abbreviata) costituito da stato patrimoniale, conto economico, corredato dalle indicazioni richieste dai numeri 2) e 3) dell'art. 2435 ter (Bilancio delle micro- imprese), nonché delle norme relative alle società cooperative, in quanto la società si è avvalsa dell'esonero della relazione della nota integrativa e della relazione sulla gestione. Deliberazioni conseguenti.
- Presentazione ed approvazione del bilancio sociale 2017;
- Relazione sull'andamento della Cooperativa nell'anno 2017;
- Progetti e Sviluppo Attività 2018;
- Varie ed eventuali

ORGANIZZAZIONE DELLA COOPERATIVA

L'organizzazione della cooperativa è sviluppata in modo da garantire la piena attenzione a tutti i soggetti di interesse e interessati alla cooperativa. Gli specifici progetti o attività sono affidati a chi meglio può sostenere quello specifico ruolo sia per professionalità che per capacità o rappresentatività. A tale scopo vengono organizzati degli incontri tra gli amministratori che si occupano in modo specifico di mantenere relazioni utili allo sviluppo della cooperativa e ai bisogni formativi, lavorativi e sociali dei suoi soci.

I PORTATORI DI INTERESSI

Gli Stakeholder

	Base sociale	**Risorse umane**
INTERNI	Assemblea dei Soci Consiglio di Amministrazione Presidente	Soci Lavoratori Soci Volontari Soci ordinari Dipendenti Partner Consulenti
	Rete territoriale	**Rete di sistema**
ESTERNI	Istituzioni Comunità locali	Legacoop Enti di formazione professionale Agenzie per il lavoro Università Associazioni imprenditoriali Aziende
	Rete economica	**Rete sociale**
	Clienti Fornitori Istituti bancari Finanziatori Sostenitori Foundrising	Associazioni di volontariato Associazioni no profit Cooperative sociali Privato Sociale

Parlare dei portatori d'interesse significa individuare tutti quei soggetti che hanno un interesse ed un influenza su ciò che la cooperativa fa, su come lo fa e sul valore sociale che genera.

Sono molti i portatori d'interesse che gravitano attorno alla cooperativa; principalmente sono le persone con disabilità in cerca di occupazione che assieme alle aziende che devono ottemperare agli obblighi di legge diventano i due poli su cui si sviluppa tutta la rete di relazioni.

Il bilancio sociale tiene conto della complessità all'interno del quale si muove la cooperativa e ne traccia un percorso attraverso il quale rende conto, ai diversi portatori d'interesse, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive della cooperativa ai diversi portatori d'interesse che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica anche se in crescita. In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa ha deciso di evidenziare le valenze di comunicazione, relazione e informazione.

Proprio per questo motivo gli obiettivi sono prevalentemente i seguenti:

- favorire la comunicazione interna per i nuovi soci;
- informare il territorio delle nuove attività;
- misurare le prestazioni dell'organizzazione con nuove responsabilità.

Questo Bilancio Sociale racconta in modo preciso il momento di oggettiva crescita economica e sociale operato sul piano degli inserimenti e del lavoro con l'obiettivo di garantire, attraverso una giusta occupazione, dignità alle persone, una corretta remunerazione e la crescita professionale.

Da questo documento, quindi, mi auguro emergano alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa possa far tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni per valutare al meglio cosa siamo diventati e perché lo siamo, e quindi in grado di orientare le scelte per il futuro.

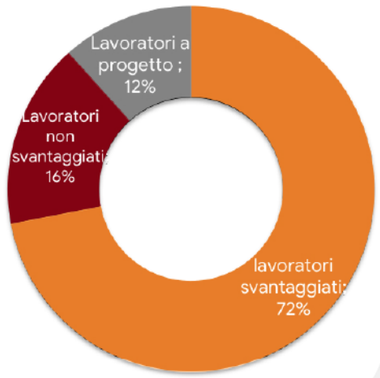
RICLASSIFICAZIONE VALORE AGGIUNTO 2018

DESCRIZIONE	2018	2017
VALORE DELLA PRODUZIONE		
Ricavi delle vendite e prestazioni	**131.635**	**83.676**
Variazione delle rimanenze	-	-
Altri ricavi e proventi	**6.512**	**9.429**
Contributi in conto esercizio	**7.327**	**1.938**
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	**145.473**	**95.043**
Acquisti materie prime, sussidiarie.	**2.856**	**-24**
Variazione delle rimanenze	-	-
Costi per servizi	**-39.621**	**-49.831**
Costi per godimento beni di terzi	**-82**	**-1.100**
Oneri diversi di gestione	**-710**	**-823**
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	**-43.270**	**-51.778**
VALORE AGGIUNTO	**102.204**	**43.265**
Costi del personale	**-73.600**	**-38.676**
MARGINE OPERATIVO LORDO	**28.604**	**4.590**
Ammortamenti e svalutazione	**-2.201**	**-1.881**
Accantonamenti per rischi	-	-
REDDITO OPERATIVO	**26.403**	**2.708**
Proventi finanziari	-	-
Oneri finanziari	**-1.685**	**-1.589**
REDDITO CORRENTE	**24.718**	**1.119**
Proventi straordinari	-	**6**
Oneri straordinari	-	-
REDDITI ANTE IMPOSTE	**24.718**	**1.125**
Imposte dell'esercizio	**-47**	**-6**
REDDITO NETTO	**24.670**	**1.120**

In termini economici il valore aggiunto misura la ricchezza prodotta attraverso l'attività aziendale a vantaggio della società.
Tecnicamente, si ottiene attraverso una riclassificazione di conto economico che mette in evidenza la produzione e la successiva distribuzione del valore aggiunto.
Come evidenziato il costo del personale, composto prevalentemente da persone con disabilità, è la voce di spesa più alta dell'intero bilancio. Una redistribuzione quindi in linea con lo statuto della cooperativa e della legge 381 che lo disciplina.

Il fatturato totale del 2018 è pari a 145.473€, con un incremento di circa il 35% rispetto al 2017 (95.043€)

Distribuzione dei redditi:
Lavoratori svantaggiati: 57349,74 € pari al 72 %
Lavoratori Non svantaggiati: 13058,63€ pari al 16%
Lavoratori a progetto: 9295,45 pari al 12%

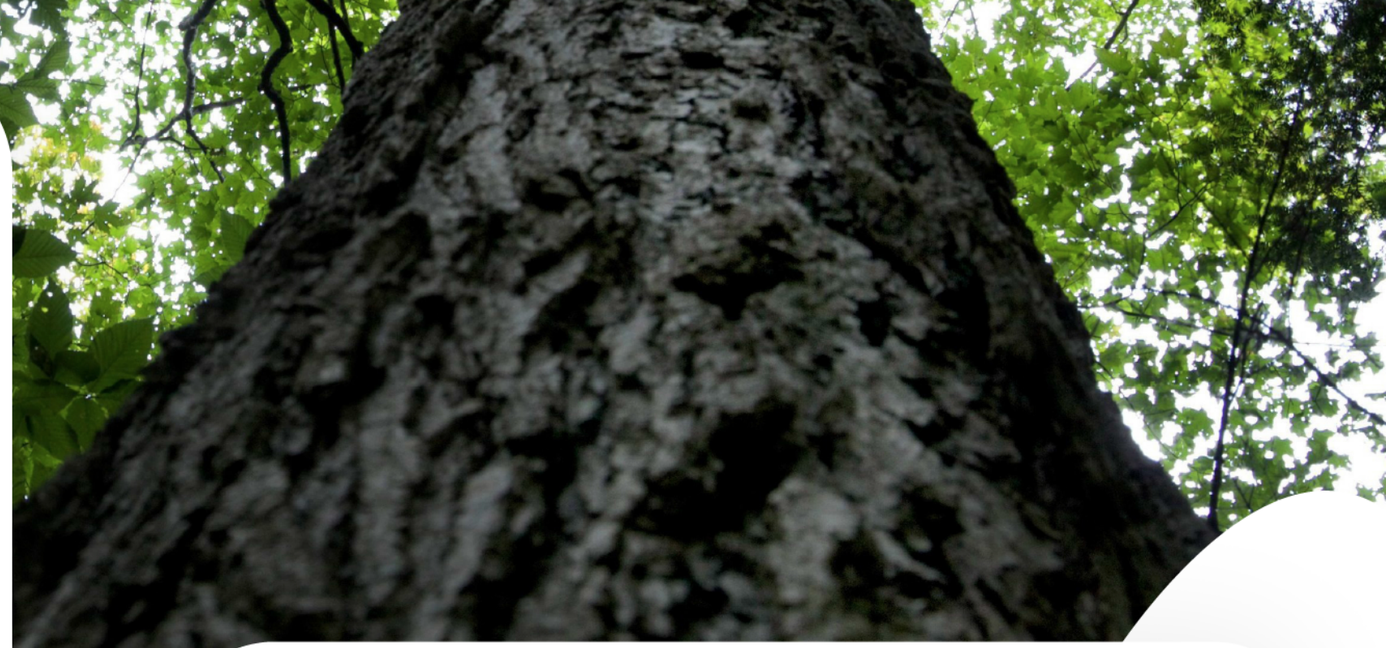


RELAZIONE SOCIALE

Certamente la crescita sociale della cooperativa si mostra evedente in questo anno. Infatti, nel corso del 2018 sono stati portati a termine e rendicontati i progetti riferiti ai Bandi Emergo 2016 di Città Metropolitana di Milano. Tali progetti, iniziati nel 2017, hanno caratterizzato significativamente il lavoro della cooperativa.
Il Progetto Emergo "Job4Aspie" ha visto la collaborazione sinergica di Everis, Specialisterne e LEM-Gruppo Asperger con la Cooperativa ed è terminato con lo Spettacolo "1, 2, 3...Aspie!" del 27 marzo presso il Teatro del Buratto. La serata ha celebrato l'inserimento di 10 persone con Sindrome di Asperger in ambito lavorativo del settore informatico ed è stata un'eccellente occasione di promozione e di informazione sociale, rivolgendo una particolare attenzione allo spettro dell'Autismo ed in special modo alla Sindrome di Asperger. Molti artisti noti hanno partecipato volontariamente per garantire la riuscita dello spettacolo testimoniando la loro fiducia nel progetto e la significativa componente sociale.
Il Progetto "Professional media 4all", ha contribuito alla svolta programmatica delle attività lavorative e ci ha permesso di avviare un nuovo ramo d'impresa che ha visto l'inserimento iniziale di 4 persone di cui una in modo continuativo. Per la realizzazione di questo progetto si era costituita un ATS con l'Istituto Pavoniano Artigianelli ed Ancora Arti Grafiche terminata a giugno, collaborazione poi proseguita per il resto del 2018 anche dopo aver avviato il nuovo ramo d'impresa "I semi della comunicazione" mantenendo con l'Istituto Pavoniano un vivo scambio socio- culturale auspicato già nell'ATS che aveva come obiettivo una maggior consapevolezza degli allievi dell'Istituto verso la disabilità. Tale obiettivo è stato raggiunto anche attraverso un modulo di video editing di 36 ore a studenti di 4° ITS tenute dal Presidente Massimo Lui che, in quanto persona con disabilità, ha reso agli studenti l'immagine di persona professionalmente preparata e socialmente inserita superando gli stereotipi che sempre accompagnano le persone con disabilità. Inoltre, con l'Istituto, permane l'accordo di eventuale accoglienza da parte della Cooperativa nell'alternanza Scuola Lavoro e di segnalazione di ragazzi con disabilità che potranno essere inseriti nel mondo del lavoro.
Nel 2018, oltre alla persona inserita per il ramo d'azienda, sono state confermate le risorse già in forza e ne sono state inserite altre due. L'impegno profuso per aumentare e consolidare la crescita della Cooperativa è testimoniata dall'aumento del numero di lavoratori con disabilità inseriti da 2 a 5 unità ed alla proroga della persona inserita nell'attività di segreteria.
Oltre alle persone inserite in articolo 14 già esistenti, Assolombarda e Innovairre, prorogati fino al 2019, ne sono stati attivati altri due, Carlsberg e GVA Redilco, che hanno quindi permesso l'inserimento delle nuove risorse.
L'attività della Cooperativa si è diretta come sempre in diverse direzioni. Il coinvolgimento di altri enti ed associazioni che si occupano di disabilità continua con maggior intensità man mano che si sviluppano progetti e raggiungono obiettivi.
Certo la programmazione è lunga, gli step per raggiungere buoni obiettivi e inserimenti stabili sono articolati e a volte abbisognano di re-difinizone ma alla fine dei percorsi molte persone con disabilità vengono inseriti in modo produttivo o comunque avranno avuto, a loro favore, un percorso spendibile per la ricerca di lavoro in modo attivo.
Il 2018 si conclude quindi in modo positivo e travaserà nell'anno successivo tutta questa positività per proseguire sempre in crescita sociale

INIZIATIVE REALIZZATE

Le iniziative realizzate nel 2018 sono state ampiamente descritte e raccontate nello sviluppo del bilancio sociale. Tuttavia le riprendiamo brevemente per raccontare di quanto sia articolato e complesso l'insieme delle attività e degli inserimenti lavorativi.
Anche la credibilità verso l' ambito sociale e imprenditoriale ha sempre bisogno di attenzione e cura per attirare interesse e sviluppare progetti in sinergia con associazioni di imprese, di persone con disabilità e Istituzioni.
Professional Media4All finanziato nel 2017 di cui è stata capofila la cooperativa è sviluppato in ATS con l'Istituto Pavoniano Artigianelli e Arti grafiche Ancora ci ha consentito di avviare rapporti per sviluppare sinergie e attività. il progetto Professional Media4All è stato il cardine della svolta programmatica delle attività lavorative attraverso il quale è stato costituito il nuovo ramo d'impresa che propone Servizi di Comunicazione Integrata "I semi della comunicazione ", nel servizio è stata inserita una persona con disabilità con il ruolo di web designer.
Progetto Job4Aspie, finanziato nel 2017 in partnership con CSF (Centro Servizi di Formazione) si è concluso con l'evento di sensibilizzazione operato, come ultima azione del progetto, attraverso lo spettacolo "123...Aspie! Menti meravigliose sprecate", al teatro Maciachini il 26 marzo 2018 per la diffusione dei dati sull'esperienza degli inserimenti lavorativi di persone affette da sindrome di Asperger in particolare di un inserimento multiplo (10 persone) operato da Specialisterne ed Everis con il contributo anche della cooperativa e delle associazioni di categoria.
Il progetto Ritorniamo in contatto anch'esso finanziato nel 2017 si è realizzato in partnership con ANS (associazione nazionale subvedenti) ed ha avuto come obiettivo la verifica dell'usabilità da parte di persone non vedenti e subvedenti dei software di contact center mediante gli ausili assistivi per rendere più efficace l'attività lavorativa di questa categoria di persone. Il progetto si è concluso con un workshop dedicato alle aziende che hanno o inseriranno nel loro organico persone non e sub vedenti.
Nel corso del 2018 sono state assunte in articolo 14 altre due persone con svantaggio Simona M. con mansioni di customer care e back office presso Carlsberg Horeca e Marina M. con mansioni di back office e supporto al marketing presso GVA Redilco. Le persone inserite in art.14 salgono così a 4 unità.



Informazioni sull'efficacia dell'attivita' svolta e delle iniziative realizzate con riferimento ai portatori di interessi e alla responsabilita' sociale ed etica della cooperativa

L'effcacia delle attvità svolte si possono misurare con l'incremento di attività e inserimenti. il valore sociale generato è indice di capacità di programmazione e coordinamento. Le iniziative hanno generato un alta adesione e partecipazione da parte degli interlocutori: Istuzioni, enti, associazioni, persone con disabilità, scuole, aziende ecc. Questo risultato è per la cooperatva la premessa per un'ulteriore sviluppo da operare nel 2019.
Far conoscere alle aziende il nostro operato in termini di resa occupazionale e formativa è importante per attirare ulteriori impegni anche di responsabilità sociale d'impresa attraverso la conoscenza delle persone con disabilità e le potenzialità lavorative esprimibili grazie anche alle tecnologie assistve che migliorano di molto l'inserimento lavoratvo. Le aziende coinvolte nei processi di inserimento hanno mostrato interesse a sviluppare azioni di sensibilizzazione e conoscenza della persone con disabilità al fine di rendere sempre più sereno e disteso l'ambiente lavorativo.
Tutti gli interventi della cooperativa sono resi etici dal non sfruttamento economico e sociale dei lavoratori e delle agevolazioni destinate al non proft.

PROSPETTIVE E OBIETTIVI

L' attività produttiva de "I semi della comunicazione" è in continua evoluzione e prevede l'inserimento di altre figure professionali man mano che crescerà sia la quantità di lavoro che il raggio d'azione.
La Cooperativa ha avuto l'affidamento biennale 2019-2020 per lo sviluppo e il coordinamento del progetto 'Grandi Gesti da Piccole Imprese' del Comune di Milano. L'obiettivo del Comune è di fornire maggiore visibilità alle imprese che hanno dato vita a nuove attività nelle periferie di Milano. La Cooperativa, valutati il carattere sociale e l'orientamento alla promozione tramite il web, è stata incaricata di pianificare le azioni necessarie per promuovere la diffusione del progetto del Comune di Milano. Il Progetto Grandi Gesti da Piccole Imprese è anche una ottima possibilità per poter proporre la realizzazione di siti e attività di social media marketing per le aziende che ancora non hanno un sito o vogliono migliorare la loro presenza sul web, sfruttando le competenze del nostro servizio 'I semi della comunicazione'.
Un ulteriore attività si potrà sviluppare con l'avvio del progetto "Paracadute" che propone alle famiglie di persone con disabilità di sottoscrivere una Mutua sanitaria (MBA) e/o una assicurazione (Metlife) ramo vita entrambe orientate a sostenere "il durante e dopo di noi". Questa attività oltre a dare un'ottima risposta a questo difficile argomento porterebbe ad inserire alcune persone con disabilità. Attualmente il progetto è nella fase finale della preparazione. Pensiamo che nella seconda parte del 2019 sarà avviato definitivamente.
La Cooperativa sta partecipando in collaborazione con altre associazioni e Cooperative di tipo B (CSF, ALFA, BES, ANS, OLINDA, etc) al Bando "Abili al Lavoro" della Fondazione Cariplo. Il bando mira a migliorare l'efficacia della normativa sul collocamento mirato, ampliare il territorio su cui la normativa abbia applicazione e favorire la progettualità e le sinergie tra enti ed associazioni al fine di ridurre la scopertura delle aziende e diffondere conoscenza e sensibilità da parte delle comunità locali.
La Cooperativa ha ricevuto una richiesta da una azienda leader nel settore del TLC per l'eventuale in inserimento di operatori al Call Center di INPS (in caso di successo della partecipazione al bando). In questo momento stiamo contattando alcune Associazioni, per es. ANFASS, per poter fornire il numero richiesto di operatori facenti parte delle categorie protette.
La ricerca di cooperazione con altri enti resta uno degli obiettivi della Cooperativa per allargare il proprio campo di interesse ed azione, acquisire e trasmettere i valori mutualistici intrinsechi al nostro ente e di sensibilizzazione sul tema della disabilità e delle problematiche relative all'inserimento lavorativo di soggetti disabili.
Abbiamo iniziato la sperimentazione dell'impiego di persone con Autismo in attività di digitalizzazione archivi, inserendo due persone in tirocinio e un tutor assunto dalla Cooperativa, per svolgere la digitalizzazione dei Modelli Dichiarazione dei Redditi gestiti da Assocaaf. Questa esperienza è stata molto positiva e cercheremo di replicarla presso altre aziende.
Un punto di grande importanza e svolta è la decisione di trasferire la sede operativa della Cooperativa che constatato anche l'incremento di personale e attività dovuto al successo della sperimentazione sulla digitalizzazione archivi, il CdA ha ritenuto di prendere in considerazione il trasferimento della sede operativa in spazi più idonei. La nuova sede è stata individuata in uno stabile in zona Affori che ci consentirà di mantenere un rapporto di collaborazione con Ancora Arti Grafiche e l'Istituto Pavoniano Artigianelli. Il trasferimento della sede sarà effettuato entro la prima metà del 2019.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Massimo Lui

Il sottoscritto rag. Valentino Mondellini, ai sensi dell'art.31 comma 2 quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento e' conforme all'originale depositato presso la societa'

Firmato Valentino Mondellini